

TIPS & TRICKS

voor opleidingsinstellingen

Samengesteld door: SOGEON
najaar 2024



SOGEON werkt samen met opleidingsinstellingen door het hele land om (profiel)artsen Maatschappij + Gezondheid en forensisch arts en te leiden.

Opleidingsinstellingen moeten aan bepaalde eisen voldoen om te mogen opleiden en zorg te dragen voor de beste geneeskundig specialisten van de toekomst. Toch kan het soms lastig zijn om alle beschikbare opleidingsplekken gevuld te krijgen. Hoe zet je jezelf als opleidingsinstelling op de kaart en werk je aan de 'kweekvijver van nieuwe collega's'? We delen wat tips!

+ Eigen webpagina

Het kan nuttig zijn om een eigen pagina toe te voegen aan de website van je organisatie, waarop je uitlegt wat je aan opleiding kunt bieden. Nodig potentiële aios uit voor een kop koffie om kennis te maken met het vak en jouw opleidingsinstelling. Voeg op jullie webpagina een alinea over het sollicitatieproces toe, bijvoorbeeld:

Solliciteren

Wil jij solliciteren naar een opleidingsplek? Dat kan! Elk jaar zijn er twee sollicitatieperiodes. Zowel basisartsen als artsen met meerdere jaren werkervaring mogen solliciteren. Solliciteren naar een opleidingsplek doe je via www.artsmg.nl/solliciteren.

De eigen webpagina kan toegevoegd worden aan de landkaart op artsmg.nl. Geef de url dus door bij SOGEON! Kijk voor een voorbeeld eigen webpagina eens bij [GGD Zuid Limburg](#)

+ Universiteiten

Het is waardevol om zichtbaar te zijn bij de dichtstbijzijnde universiteit. Maak bijvoorbeeld eens een afspraak met de vakgroep sociale geneeskunde of careerservice. Of laat een enthousiaste aios uit jouw praktijk een inspirerende presentatie geven aan geneeskundestudenten op de universiteit. Een leuke en leerzame praktijkopdracht!

+ Coschappen

Besprek met je DPG en manager het beleid rondom aantrekken van co-assistenten en anios. Meer informatie hierover vind je o.a. in de [toolbox 'kansen voor co-s' van de NCJ](#).

Door bij te dragen aan de opleiding, zoals lesgeven of het aanbieden van coschappen, maak je opleiden een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Wanneer hier ruimte voor is binnen alle functies, investeer je samen in toekomstige artsen.

+ Investeer in de praktijk

Leg de focus op een sterke opleiding, een prettig opleidingsklimaat en goed werkgeverschap. Zo laat je zien hoe leuk opleiden kan zijn en zorg je ervoor dat aios willen terugkomen. Geef aios uitdagende opdrachten en stimuleer ze ook om zelf opleider te worden. Op deze manier ontstaat een inspirerende en duurzame opleidingsomgeving.

+ Samenwerkingen

Verken hoe andere instellingen in jouw regio of daarbuiten zaken organiseren en bespreek hoe je de hele keten (co-anios-aios) kunt verbinden.

+ Speeddates

SOGEON organiseert voor elk artsenprofiel regelmatig online speeddates voor geïnteresseerden. Een aios vertelt dan over het vak en er is ruimte voor vragen.

Het is een laagdrempelige manier om meer over het vak te leren. Tip: deel de speeddates binnen jullie eigen netwerk en gebruik ze om bijvoorbeeld eigen vacatures ingevuld te krijgen. Maak bijv. een leuke post en gebruik hiervoor het beeldmateriaal dat wij beschikbaar hebben, met daarin: *wij zijn op zoek naar een anios jeugdgezondheid. Wil je weten wat het vak inhoudt? Volg dan de speeddate jeugdarts van SOGEON.*

+ Meelopen

Op artsmg.nl staat op de landkaart een contactpersoon per opleidingsinstelling. Deze contactpersoon ontvangt vanuit SOGEON niet alleen belangrijke berichten (over opleidingsplekken, toewijzing en plaatsingen van kandidaten), maar behandelt ook de meeloopverzoeken. Via de gegevens op de landkaart kan een geïnteresseerde contact opnemen voor een meeloopverzoek. Het is van belang dat de contactpersoon op de hoogte is van deze verzoeken en ze indien nodig intern doorzet en opvolgt. Creëer een warm welkom voor de potentiële aios.

Tip: Het kan helpen om vooraf telefonisch of online algemene vragen en wensen voor het meeloopmoment te bespreken, zodat je tijdens het moment een duidelijk beeld van het vak kunt geven.

+ Toolkit & website

Op artsmg.nl vind je een toolkit met daarin allerlei promotiematerialen, zoals afbeeldingen, filmpjes, advertenties en flyers. Daarnaast is er op artsmg.nl een pagina speciaal voor opleidingsinstellingen. Hierop plaatsen we regelmatig nieuwe informatie.

+ Boegbeelden

Voor campagnes is SOGEON altijd op zoek naar boegbeelden en ambassadeurs van de artsenprofielen. Voor bijvoorbeeld het hosten van speeddates, het schrijven van blogs of andere content voor social media. Ben of ken je iemand die het vak wil promoten? (Wellicht de aios die momenteel bij jou in opleiding is?) We horen het graag!

+ Next Level Dokter

De campagne Next Level Dokter is een initiatief van opleidingen voor artsenberoepen buiten het ziekenhuis en helpt geneeskundestudenten en basisartsen ontdekken of een artsenberoep buiten het ziekenhuis bij hen past. Een mooie campagne om te volgen en te ondersteunen. Ga naar nextleveldokter.nl

+ Nieuwsbrief

Meld je aan voor de Arts M+G nieuwsbrief via de homepage van artsmg.nl. Daarin delen we interessante informatie, ook van andere opleidingsinstellingen.

+ Socials

Volg ArtsM+G op LinkedIn en Instagram. Je helpt door het reposten en liken onze berichten. Dit is goed voor een groter bereik, samen is meer!

+ Laat van je horen!

Heb je vragen, opmerkingen, wil je iets delen met andere opleidingsinstellingen, heb je een goed idee? We zijn altijd op zoek naar mooie praktijkverhalen. Neem vooral contact met ons op.

